

**Соглашение**  
**между управлением образования**  
**администрации Суздальского района**  
**и Суздальской районной организацией**  
**профсоюза работников народного образования и науки РФ**  
**на период 2019-2022 гг.**

Дата подписания Соглашения 28 марта 2019 г.

Начальник управления  
образования администрации  
Суздальского района

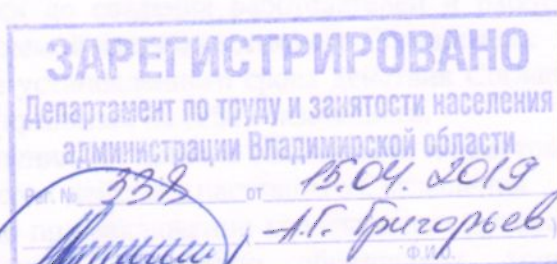


О.Р.Богданова

Председатель Суздальской  
районной организации  
Профсоюза работников  
народного образования  
и науки РФ



Т.Р.Фирсова



г. Суздаль  
2019 год

**Соглашение**  
**между управлением образования администрации Суздальского района и**  
**Суздальской районной организацией профсоюза работников народного**  
**образования и науки РФ**  
**на период 2019-2021 гг.**

**1. Общие положения.**

Настоящее Соглашение заключено между управлением образования администрации Суздальского района (далее - Управление образования) и Суздальской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице районного комитета профсоюза и его первичных организаций (далее – районный комитет Профсоюза) с целью принятия согласованных мер по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников образовательных учреждений, учреждений в сфере образования (далее – образовательные организации, ОО), расположенных на территории Суздальского района.

**1.1. Сторонами Соглашения являются:**

- работники образовательных организаций, являющиеся членами профсоюза (далее - работники), в лице их представителя – районного комитета Суздальской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Управление образования администрации Суздальского района – как орган, осуществляющий управление в сфере образования района, а также от имени работодателей образовательных организаций.

1.2. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ), Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими законодательными актами.

1.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения следующего соглашения, но не более трех лет с момента подписания данного Соглашения.

1.4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При внесении дополнений и изменений в настоящее Соглашение, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом и дополнительным соглашением, которые доводятся до сведения работодателей и работников образовательных организаций и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

1.5. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.6. В случае реорганизации сторон Соглашения, их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам на срок действия настоящего Соглашения.

1.7. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования, трудовых договоров с работниками этих организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также используется при заключении коллективных договоров в образовательных организациях. Выполнение обязательств, взятых Управлением образования в виде рекомендаций руководителям образовательных организаций, контролируются Сторонами настоящего Соглашения наряду с прямыми обязательствами.

**1.8. Стороны договорились:**

1.8.1. Районный комитет профсоюза работников народного образования района, его первичные организации и их выборные органы выступают в соответствии с Уставом Профсоюза в качестве единственных полномочных представителей работников



образовательных организаций района при разработке и заключении коллективных договоров, а также при ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем (касающихся оплаты труда, найма, увольнения, в том числе при сокращении штатов и численности работающих и др.) и предоставлению социальных гарантий.

1.8.2. Действие Соглашения распространяется на работодателей и всех работников образовательных организаций, объединенных в первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Суздальской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.8.3. На работников, не объединенных в первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Суздальской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- присоединившихся к настоящему Соглашению с согласия обеих Сторон;
- присоединившихся к Соглашению между управлением образования администрации Суздальского района и Суздальской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на период 2019-2021 гг.

1.9. В целях содействия развитию социального партнерства стороны обеспечивают:

1.9.1. Возможность участия представителей сторон Соглашения на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения.

1.9.2. Проведение предварительных взаимных консультаций по проектам нормативных правовых актов, иных принимаемых решений (постановлений, приказов, распоряжений и т.п.), затрагивающих социально-экономические, профессиональные и трудовые интересы работников.

## **2. Контроль и ответственность за выполнение Соглашения.**

2.1. Управление образования доводит текст настоящего Соглашения до сведения работодателей образовательных организаций, подведомственных управлению образования, а окружной комитет Профсоюза – до сведения членов профсоюза работников народного образования в течение двух недель с момента подписания. Управление образования обязуется разместить текст Соглашения на сайте администрации района в разделе «Образование» в течение 3 рабочих дней с момента регистрации.

2.2. Контроль за выполнением Соглашения производится комиссией, состав которой утверждается по взаимной договоренности сторон.

2.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется соответствующим Положением (Приложение № 1).

2.4. Отчет о выполнении настоящего Соглашения рассматривается на заседании комиссии не реже одного раза в год и доводится до сведения работодателей образовательных организаций и профсоюзных комитетов образовательных организаций.

2.5. Каждая из сторон несет, в соответствии с законодательством РФ, ответственность за уклонение от участия в переговорах, невыполнение или ненадлежащее выполнение принятых обязательств.

2.6. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать установленные законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения – забастовок.

2.7. Управление образования проводит уведомительную регистрацию настоящего Соглашения в Департаменте по труду и занятости населения администрации Владимирской области.

2.8. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений Соглашения и контроль его выполнения решаются комиссией по заключению Соглашения.

## **3. Трудовые отношения, условия труда и занятости.**

*Стороны договорились:*

3.1. Трудовые отношения между работниками и работодателями, возникающие на



основании трудового договора, регулируются трудовым законодательством РФ.

3.2. В случае производственной необходимости, продолжительном наличии вакансии, лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3.3. Трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается, как правило, на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, предусмотренных законом.

3.4. Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров, не могут ухудшать положение работников, определенное трудовым законодательством РФ.

3.5. Помимо случаев, предусмотренных статьей 70 Трудового кодекса РФ, испытание при приеме на работу не устанавливается в отношении педагогических работников, имеющих действующую квалификационную категорию, если это предусмотрено коллективным договором образовательных организаций.

3.6. Не допускать необоснованные сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при возможной реорганизации или ликвидации образовательных организаций. Работники образовательных организаций, уволенные в связи с ликвидацией ОО, сокращением численности штата, имеют преимущественное право при приеме на работу во вновь созданные образовательные организации, а также преимущественное право при приеме на работу при возникновении вакансий в других ОО в течение двух лет после увольнения.

3.7. Оказывать содействие в проведении организационных и информационно – разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы.

3.8. Руководители образовательных организаций помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу (учебную нагрузку) в объеме, установленном в соответствии с действующим законодательством без занятия штатной должности.

3.9. Привлечение к работе в установленные для работников выходные, а также нерабочие праздничные дни допускается по письменному распоряжению руководителя образовательной организации с письменного согласия привлекаемых работников и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с действующим законодательством.

3.10. Массовые высвобождения работников, связанные с ликвидацией, перепрофилированием образовательной организации по инициативе работодателя и (или) учредителя могут осуществляться при условии предварительного письменного уведомления первичной профсоюзной организации, где указываются причины, число и категории работников, которых они могут коснуться, срок, в течение которого их намечено осуществлять.

3.11. В период действия Соглашения считать массовым высвобождение работников в образовательной организации в течение 1 месяца свыше 10 человек, а в организации численностью до 30 человек — в размере 20% от числа работающих.

3.12. Рекомендовать образовательным организациям предусматривать в коллективных договорах условия, в соответствии с которыми при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 Трудового кодекса РФ имеют:

- работники, имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
- работники, имеющие почетные звания, награжденные ведомственными знаками отличия;
- работники, применяющие инновационные методы работы;
- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная



подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора;

- работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее трех лет;
- работники – при наличии несовершеннолетних детей, если оба супруга работают в учреждениях образования;
- работники, являющиеся председателями первичных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы.

Рекомендовать руководителям образовательных организаций и первичным профсоюзным организациям предусматривать в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего двухнедельного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы по причине изменения, определенных сторонами, условий трудового договора.

3.13. Рекомендовать руководителям образовательных организаций предусматривать в коллективных договорах предоставление педагогическим работникам одного дня в неделю для методической работы и повышения квалификации.

3.14. В ходе оценки труда руководителей образовательных организаций анализировать и оценивать соблюдение и выполнение ими положений трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров.

3.15. Рекомендовать работодателям образовательных организаций проводить работу по заключению коллективных договоров в организациях и по регистрации их в установленном законом порядке.

3.16. Контролировать в установленном порядке соблюдение норм трудового законодательства и содействовать разрешению трудовых споров в образовательных организациях в пределах своей компетенции.

3.17. Проводить обучение работников системы образования и профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства.

3.18. Участвовать вместе с другими общественными организациями в экспертизе материалов, представленных в рамках приоритетного национального проекта «Образование».

3.19. Рекомендовать руководителям образовательных организаций принимать меры по своевременной и качественной подготовке к аттестации педагогических работников в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Порядком проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Министерством образования науки РФ и приказами департамента образования, изданными в соответствии с ним, и осуществлять мониторинг случаев признания педагогических работников несоответствующими занимаемой должности по результатам аттестации и их увольнения в соответствии с частью первой пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

3.20. Квалификационные категории в течение срока их действия учитываются на всей территории Суздальского района при установлении работникам оплаты труда в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при переезде работника из другого региона (области, края, республики) Российской Федерации;
- при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при поступлении на работу вынужденных переселенцев из бывших республик СССР, если по прежнему месту работы или по результатам аттестации им была присвоена квалификационная категория по соответствующей должности.



3.21. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия при выполнении работы на разных должностях (или переходе на другие должности), по которым совпадают должностные обязанности, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ); преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности (ОБЖ)
Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель-преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры, инструктор по физической культуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед, логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных организациях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)



Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель,	Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры, инструктор по физической культуре
Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации
Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель того же предмета в профессиональной образовательной организации
Инструктор по физической культуре Педагог - психолог Музыкальный руководитель	Воспитатель

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях (или переходе на другие педагогические должности), по которым совпадают должностные обязанности, профили работ рассматриваются аттестационной комиссией Владимирской области на основании письменного заявления работников; педагогическим работникам при переходе на другую педагогическую должность, в связи с реорганизацией учреждения, сохраняется оплата труда по ранее установленной квалификационной категории, сроком на 1 год.

Для педагогических работников, достигших возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин и имеющих стаж педагогической работы не менее 25 лет, процедура аттестации на первую и высшую категории проводится в форме собеседования.

В случае истечения у педагогического работника, являющегося пенсионером, срока действия квалификационной категории в течение учебного года, будут сохраняться оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории на срок до 1 июля текущего учебного года.

Для педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в том числе в случае досрочного выхода на работу) или в течение года после его окончания (в том числе в случае досрочного выхода на работу), истек срок действия квалификационной категории, оплата труда будет производиться с учетом имевшейся квалификационной категории на период не более чем на один год после выхода из указанного отпуска или истечения срока действия квалификационной категории.

Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию они претендуют впервые, не имея первой квалификационной категории.

За педагогическими работниками сохранять на срок до 6 месяцев условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в период или по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года.

Педагогические работники образовательных организаций, участвующие по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации в рабочее время, освобождаются от основной работы на период проведения



государственной итоговой аттестации с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Применительно к региональному конкурсу «Педагог года Владимирской области» участники конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» проходят льготную процедуру аттестации педагогических работников.

3.22. По письменному заявлению работника в случаях его временной нетрудоспособности в период прохождения им аттестации, нахождения в командировке или отсутствия по другим уважительным причинам, продолжительность его аттестации может быть увеличена на период его отсутствия по уважительной причине.

3.23. Для педагогических работников, имеющих почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников отрасли образования, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», а также награжденных знаками Министерства образования и науки РФ, название которых начинается со слов «Почетный работник», «Отличник»; ученую степень или ученое звание, экспертиза при проведении аттестации на первую и высшую категории проводится в форме собеседования.

3.24. Для педагогических работников - победителей второго, победителей и лауреатов третьего и заключительного этапов общероссийского конкурса «Учитель года»; победителей и лауреатов регионального и заключительного этапов общероссийского конкурса «Воспитатель года»; победителей конкурса «Лучших учителей РФ»; подготовивших победителей и призеров очных международных и всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований, а также очных региональных олимпиад (по профилю преподаваемого предмета), в течение 10 лет с момента признания их (или их учеников) победителями (лауреатами, призерами), процедура аттестации на первую и высшую категории проводится в форме собеседования; по истечении 10 лет аттестация для данных категорий работников проводится на общих основаниях.

3.25. При оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников для целей аттестации учитывается социально значимая общественная (профсоюзная) работа и соответствующие награды за эту работу. Информация об этой работе и наградах указывается в портфолио работника.

3.26. Обеспечивать право участия представителей Профсоюза в работе органов управления образовательных организаций (попечительских, наблюдательных, управляющих Советов и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающие интересы работников, а также относящиеся к деятельности учреждения в целом. Признать необходимым включение в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений представителей первичных профсоюзных организаций, а также участие данных представителей в разработке локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность данной комиссии.

3.27. Не допускать принятия решения о создании автономных учреждений образования путем изменения типа существующих муниципальных учреждений без инициативы либо без согласия самого учреждения.

3.28. Содействовать осуществлению в образовательных организациях мероприятий по внесению изменений и дополнений в уставы организаций в связи с изменением типа организаций с обязательным участием представителей первичных профсоюзных организаций, включая закрепление в уставе необходимости назначения данных представителей членами наблюдательных советов для автономных образовательных организаций.

3.29. Руководствуясь письмом Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования от 16.05.2016 № НТ-604/08/269 «О рекомендациях по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей»; Письмом Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования от 7 июля 2016 года № 323 руководителям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О дополнительных разъяснениях по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей», принимать меры по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей.



3.30. Профессиональные стандарты, в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, применяются образовательными организациями поэтапно на основе утвержденных указанных организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов. Реализация мероприятий данных планов должна быть завершена не позднее 1 января 2020 г.

3.31. В рамках реализации планов по организации применения профессиональных стандартов образовательные организации вносят изменения в коллективные договоры, локальные нормативные акты, определяющие формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей; дополнительные соглашения к трудовым договорам (в части закрепления обязанности работодателя проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности) и иные документы, которые регулируют проведение мероприятий по образованию и обучению работников, обусловленных потребностями работодателя.

3.32. По вопросам дополнительного профессионального образования придерживаться следующей позиции:

- работник вправе отказаться от получения дополнительного профессионального образования, если работодатель не обеспечивает предоставление ему гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством и договором;

- работодатель не вправе обязывать работников осуществлять дополнительное профессиональное образование за счет собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.

3.33. При определении должностных обязанностей педагогических работников образовательных организаций работодателям необходимо руководствоваться разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н (с учетом изменений).

3.34. Управление образования:

3.34.1. Анализирует количественный, качественный и возрастной состав педагогических и руководящих кадров, укомплектованность ими организаций, текучесть кадров, объем фактической педагогической нагрузки.

3.34.2. Представляет районной организации профсоюза по ее запросам информацию по социально – трудовым вопросам, входящим в компетенцию Управления образования.

3.34.3. Ежегодно изучает и анализирует случаи увольнения работников образовательных организаций по инициативе работодателя, в частности в соответствии с п. 3, п.8 ст. 81 и п. 1, п. 2. ст. 336 Трудового кодекса РФ и информирует районную организацию профсоюза о результатах данного анализа.

3.34.4. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда в подведомственных Управлению образования организациях образования и осуществления контроля их выполнения:

3.34.41. Обеспечивает участие представителей профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, информирует районную организацию профсоюза об авариях в организациях образования, групповых и тяжелых несчастных случаях в течение суток, включает представителя райкома в комиссию по расследованию несчастных случаев.

3.34.42. Привлекает представителей профсоюзных органов к участию в комиссии по приемке объектов образования к новому учебному году (по согласованию).

3.34.43. При аттестации руководителей в соответствии с действующим законодательством учитывает результаты проведенных проверок в части знаний норм и правил



по охране труда.

3.34.44. Обеспечивает для подведомственных организаций финансирование:

- предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в соответствии со ст. 117 Трудового кодекса РФ;

- прохождения работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) по их просьбам с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий;

- предоставления работникам сертифицированной спецодежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, а также компенсационных выплат работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда;

- проведения специальной оценки условий труда.

3.34.45. Руководитель образовательной организации организует работу по возврату части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения аккредитованной организацией специальной оценки условий труда и приобретения для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

3.35. Управление образования рекомендует руководителям образовательных организаций:

3.35.1.Предусматривать средства на охрану труда, в том числе на специальную оценку условий труда из различных источников финансирования.

3.35.2. Предусматривать средства на проведение обучения и аттестации работников по охране труда, в соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ.

3.35.2. Предусматривать средства образовательным организациям для проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

3.35.3. Принимать меры по введению обязанностей в должностную инструкцию по охране труда.

3.35.4.Совместно с представителями первичных профсоюзных организаций осуществлять ежегодные технические осмотры зданий, сооружений с оформлением актов технического осмотра.

3.36. Районная организация профсоюза:

3.36.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций.

3.36.2. Оказывает членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.36.3. Проводит экспертизу проектов нормативно-правовых актов образовательных организаций, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства в области образования.

3.36.4. Осуществляет контроль соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, проводит независимую экспертизу условий труда.

3.36.5. Принимает участие в аттестации педагогических работников.

3.36.6. Принимает участие в экспертизе материалов, представленных учителями для участия в конкурсе по реализации национального проекта «Образование», обеспечивает поддержку образовательным организациям с высоким уровнем социального партнерства.



3.36.7. Осуществляет профсоюзный контроль условий труда, участвует в комиссиях по специальной оценке условий труда, доводит до сведения работающих информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, контролирует выполнение иных мероприятий, связанных с охраной труда.

3.36.8. Оказывает практическую помощь профсоюзам в осуществлении общественного контроля охраны труда, анализа состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости

3.36.9. Способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда в образовательных организациях.

3.36.10. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов образовательных организаций, организует их обучение и оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля состояния охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

3.36.11. Представляет в Управление образования информацию о выявленных в ходе инспекционных проверок нарушениях трудового законодательства РФ.

#### 4. Оплата труда и материальное стимулирование.

##### 4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Анализируют уровень жизни и заработной платы работников образовательных организаций.

4.1.2. Разрабатывают и вносят в администрацию района, районный Совет народных депутатов в установленном порядке предложения по вопросам оплаты труда работников образовательных организаций.

4.1.3. Предпринимают согласованные меры по обеспечению:

- сроков и уровня повышения заработной платы работников образовательных организаций установленных действующим законодательством, с учетом устанавливаемых Правительством РФ базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- увеличения финансирования образовательных организаций, его своевременности и полноты;
- целевого использования средств, выделяемых на заработную плату, социальные выплаты и контроля соблюдения действующего законодательства;
- совершенствования ведомственной системы оплаты труда.

4.1.4. Осуществляют обмен результатами мониторинга уровня заработной платы работников отрасли.

##### 4.2. Стороны считают, что:

4.2.1. Системы оплаты труда работников образовательных организаций Суздальского района, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами по согласованию с выборными профсоюзными органами в соответствии с действующим законодательством, в том числе с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

4.2.2. Не допускается снижение достигнутого уровня заработной платы и ухудшение условий ее выплаты.

4.2.3. Компетенция образовательных организаций по установлению размеров и условий стимулирующих и компенсационных выплат работникам (в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности) реализуется через коллективный договор, локальные нормативные акты, принимаемые с обязательным участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2.4. Образовательные организации обладают правом распоряжаться фондом экономии заработной платы, который может быть использован на премирование или увеличение размеров



надбавок и выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением о премировании, являющимся приложением к коллективному договору образовательной организации.

4.2.5. При объединении нескольких классов (групп) по причине отсутствия основного работника, а также при превышении нормативной наполняемости классов (групп) детей (воспитанников) образовательной организации, соответствующему педагогическому работнику производится доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (или расширение зоны обслуживания) в пределах, выделенных на оплату труда средств, в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

4.2.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

4.2.7. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

4.2.8. Педагогическим работникам, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком истек срок действия квалификационной категории, при выходе на работу в течение года сохранять уровень оплаты труда по ранее имеющейся квалификационной категории.

4.2.9. В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за 1 год до наступления права для назначения трудовой пенсии по старости сохранять, но не более чем на 1 год оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории; педагогическим работникам, которым назначена трудовая пенсия по старости в случае окончания срока действия квалификационной категории в течение учебного года, за ним сохраняется размер оплаты труда по категории, установленной квалификационной комиссией до окончания действия приказа о тарификации на текущий год.

4.2.10. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

4.3. *Управление образования как орган, осуществляющий управление в сфере образования района:*

4.3.1. Обеспечивает уровень оплаты труда педагогических работников образовательных организаций района в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» преимущественно за счет увеличения ставок заработной платы (должностных окладов).

4.3.2. Гарантирует направление финансовых средств муниципальным дошкольным и общеобразовательным организациям в объемах, предусмотренных районным бюджетом на соответствующий год, рассчитанных в соответствии с утвержденными областными законодательством нормативами.

4.3.3. Направляет средства, высвобожденные в результате оптимизации сети образовательных организаций, в приоритетном порядке на повышение заработной платы работников.

4.3.4. Анализирует расходование и потребность средств на заработную плату по образовательным организациям, осуществляет контроль целевого использования этих средств и своевременностью выплат заработной платы.

4.3.5. Согласовывает с районной организацией профсоюза проекты нормативных правовых актов, касающиеся вопросов оплаты труда, мер социальной поддержки работников системы образования.

4.4. *Управление образования рекомендует руководителям образовательных организаций:*

4.4.1. Совместно с профсоюзными комитетами первичных организаций проводить мониторинг уровня заработной платы работников образовательных организаций с целью



выявления негативных последствий, влияющих на снижение уровня жизни, разрабатывать и принимать необходимые меры по повышению оплаты труда работников образовательных организаций, финансируемых из местного бюджета.

4.4.2. Обеспечивать контроль выполнения образовательными организациями действующего законодательства и нормативных актов в части оплаты труда работников отрасли.

4.4.3. Не изымать экономию фонда оплаты труда образовательных организаций, сформировавшуюся в течение отчетного года, давая право организациям использовать ее на дополнительные выплаты стимулирующего характера.

4.4.4. Средства, высвобождаемые в результате оптимизации сети муниципальных образовательных организаций, штатных расписаний, в приоритетном порядке направлять на повышение заработной платы работников.

4.4.5. Ориентировать руководителей муниципальных образовательных организаций использовать средства, полученные от приносящей доход деятельности преимущественно на повышение заработной платы работников и предусматривать данное положение в коллективных договорах.

4.4.6. Не допускать снижение достигнутого уровня заработной платы работников образовательных организаций и ухудшение условий ее выплаты.

4.4.7. При формировании муниципального бюджета вносить предложения о необходимости включения расходов:

- на предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в соответствии со ст. 117 Трудового кодекса РФ;

- на оплату сверхурочной работы;

- на повышение квалификации и переподготовку работников образования (не реже 1 раза в 3 года) в соответствии с действующим законодательством;

- на дополнительные выплаты работникам за работу в группах с наполняемостью, превышающей нормативную.

4.4.8. При распределении средств на оплату труда учитывать, чтобы размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников составлял не ниже 70 процентов в структуре заработной платы образовательных организаций.

4.5. Районная организация профсоюза.

4.5.1. Контролирует правильность и своевременность выплаты работникам заработной платы, содействует конструктивному урегулированию трудовых споров по вопросам оплаты труда.

4.5.2. Оказывает консультативную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам нормирования труда и заработной платы.

4.5.3. Добивается включения в коллективные договоры в качестве приложений «Положений о доплатах, надбавках, премировании работников образовательных организаций», согласованных с профсоюзными комитетами.

## 5. Социальные гарантии и льготы.

5.1. Стороны пришли к соглашению:

не допускать снижения достигнутого уровня социальных гарантий для работников образовательных организаций.

5.2. Управление образования:

5.2.1. Рекомендует руководителям образовательных организаций:

- оплачивать расходы по проезду на общественном транспорте (кроме такси) до места работы и обратно работникам сельских учреждений образования, проживающим в другой местности в размере, установленном нормативно-правовым актом администрации района;

- оказывать помощь в организации санаторно - курортного лечения и отдыха работников учреждений образования и их детей;

- предоставлять в течение рабочего дня (смены) работнику перерыв для отдыха и питания,



время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации; для работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается, им обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися, воспитанниками.

5.2.2. Осуществляет награждение и представление работников образовательных организаций (в том числе руководящих), добившихся высоких результатов, к государственным и ведомственным наградам по согласованию с районной организацией Профсоюза.

5.2.2.1. Премирование руководителей образовательных организаций к юбилейным датам .

5.3. *Суздальская районная организация профсоюза:*

- обеспечивает социальную защиту и оказывает юридическую помощь членам профсоюза по вопросам, связанным с предоставлением социальных гарантий и льгот, защищает социально-трудовые и профессиональные интересы работников образования района в судах различных инстанций, при необходимости направляет обращения в прокуратуру, инспекцию труда по вопросам, связанным с соблюдением трудового законодательства, охраны труда в области образования, прав профсоюза;
- вносит в администрацию района предложения о мерах социальной поддержки в части санаторно - курортного лечения и оздоровления работников отрасли;
- добивается закрепления в коллективных договорах обязательств:
- улучшения жилищных условий работников, в том числе за счет предоставления долгосрочных ссуд, кредитов, займов;
- оказания материальной поддержки молодым учителям, малообеспеченным и многодетным семьям и другим категориям работников образовательных организаций;
- предоставления льгот и компенсаций, связанных с расходами работников на транспорт, питание и другое;
- премирование работников к юбилейным датам в размере 1 000 рублей;
- награждение ценным подарком в размере 2 000 рублей образовательных организаций в связи с юбилейными датами.

## **6. Молодежная политика.**

6.1. *Стороны договорились:*

6.1.1. Рекомендовать руководителям образовательных организаций при заключении коллективных договоров предусматривать разделы по защите социально- экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие положения :

- закрепление наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в организации; установление наставникам доплаты за проводимую работу на условиях, определенных коллективными договорами и соответствующим Положением;
- осуществление повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- закрепление мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;
- содействие повышению их профессиональной квалификации;
- развитие творческой активности молодежи;
- активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно - оздоровительной и спортивной работы;
- обеспечение гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных организациях, в соответствии с действующим законодательством РФ и коллективным договором;
- предоставление председателям и активу молодежных советов и комиссий профсоюзных организаций свободного времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых работников.



## 6.2. Суздальская районная организация профсоюза:

- организует участие молодых педагогов во Всероссийских и региональных мероприятиях молодежной направленности,
- при районном комитете профсоюза организует работу клуба молодых профсоюзных лидеров.

## 7. Развитие социального партнерства и координация действия сторон.

### 7.1. Стороны договорились:

#### 7.1.1. В целях развития социального партнерства признать необходимым:

- заключение коллективных договоров в образовательных организациях,
- сохранение уровня социальной поддержки работников отрасли, закреплённой в Соглашении и коллективных договорах, при заключении Соглашения и коллективных договоров на очередной период.

7.1.2. Соблюдать права и гарантии деятельности районной и первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством.

7.1.3. Принимать необходимые меры по недопущению вмешательства в практическую деятельность профсоюзных организаций, организованную в соответствии с Уставом Профсоюза, Положениями о профсоюзных организациях, действующим законодательством.

7.1.4. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам трудовых отношений, социальном партнерстве, в том числе по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение. Обеспечивать участие представителей Сторон Соглашения в заседаниях руководящих и рабочих органов, информационных и иных совещаниях при рассмотрении вопросов, связанных как с содержанием данного Соглашения и его выполнения, так и иных вопросов, касающихся кадровой политики, социально - трудовых и экономических гарантий работников образования, других направлений социально- экономического развития учреждений образования.

7.1.5. Информировать администрацию района, Совет народных депутатов Суздальского района о ситуации в образовательных организациях, текущих проблемах, фактах нарушения трудовых прав и социально-экономических интересов работников образования, требующих оперативного решения.

7.1.6. Своевременно информировать друг друга о вырабатываемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

7.1.7. Осуществлять взаимодействие руководителей образовательных организаций с профсоюзными комитетами в формах, предусмотренных действующим трудовым законодательством (ст. 27, 53 Трудового кодекса РФ).

7.1.8. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, технические и правовые инспекторы труда, представители профсоюза в создаваемых в образовательных организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей, для участия в профсоюзной учебе, в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, для участия в работе выборных органов с сохранением среднего заработка.

7.1.9. Помимо случаев, установленных трудовым законодательством, работодатель учитывает мнение профсоюзной организации при расторжении трудового договора с работником - членом профсоюза в соответствии с пунктами 8,10 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ, если это закреплено в коллективном договоре организации.

#### 7.1.10. Стороны пришли к Соглашению:

- признавать работу в качестве председателя первичной профсоюзной организации и в составе выборного органа профсоюза значимой для деятельности образовательной организации и принимать это во внимание при поощрении работников, их аттестации;
- включать представителей выборных профсоюзных органов в комиссии и рабочие группы по вопросам, затрагивающим интересы работников образования, в состав органов самоуправления (Совет школы, управляющий Совет и т.д.);



- предоставлять в соответствии с законодательством РФ возможность районной организации профсоюза, первичным профсоюзным организациям использовать техническую базу муниципальных бюджетных образовательных учреждений для реализации уставных задач Профсоюза (Интернет, электронная почта и т.д.);
- предоставлять в соответствии с законодательством РФ профсоюзным органам бесплатно необходимое помещение для проведения собраний работников, для проведения конкурсов, смотров, культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза;
- обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждений образования на расчетный счет районной профсоюзной организации средств членских профсоюзных взносов. Перечисление данных средств производится в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы;
- при оценке деятельности и поощрении руководителей образовательных организаций учитывать уровень развития социального партнерства в части наличия коллективного договора, заключенного с первичной профсоюзной организацией.

7.1.11. Увольнение по инициативе работодателя работников, изменение определенных сторонами условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок и др.) для лиц, являющихся членами профсоюза, допускается помимо соблюдения общего порядка, с предварительного согласия профсоюзного комитета, а председателей (их заместителей) профсоюзных организаций - с согласия районного комитета профсоюза.

В случае совершения указанными в настоящем пункте лицами дисциплинарных проступков, увольнение по инициативе работодателя, изменение существенных условий труда для них производится без согласия профсоюзных органов.

7.1.12. Увольнение по инициативе работодателя лиц, избранных председателями профсоюзных организаций, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершением работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения.

7.1.13. Перевод работников, членов профсоюза, на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного комитета, а председателей (их заместителей) профсоюзных организаций - без предварительного согласия районного комитета.

7.1.14. Работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в том же или, с согласия работника, в другой образовательной организации с сохранением социальных гарантий и льгот, действующих в учреждении образования.

7.2. Стороны считают недопустимым со стороны Управления образования, работодателей и их представителей препятствовать:

7.2.1. Представителям профсоюза, внештатным правовым и техническим инспекторам окружной организации Профсоюза осуществлять контроль соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях;

7.2.2. Посещение представителями выборных профсоюзных органов организаций и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством, соглашениями и коллективными договорами прав (с предварительным уведомлением работодателя) - при условии, если при этом не нарушается образовательный процесс, не создается угроза жизни и здоровью участников образовательного процесса, не нарушается действующее законодательство.

7.3. Управление образования:

7.3.1. Заблаговременно направляет в районный комитет Профсоюза проекты нормативных правовых актов, затрагивающих сферу трудовых отношений.



7.3.2. Представляет районному комитету профсоюза по его запросам информацию по социально – трудовым вопросам, входящим в компетенцию Управления образования при условии, что это не нарушает закон о защите персональных данных.

7.4. Районная организация профсоюза:

7.4.1. Содействует снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

7.4.2. Направляет в Управление образования обращения выборных органов профсоюза, касающиеся его деятельности в сфере обеспечения социально-трудовых прав работников.

7.4.3. Способствует реализации программ, направленных на улучшение условий труда и обеспечение социальной поддержки работников образовательных организаций.

7.4.4. Оставляет за собой право на организацию коллективных действий, вплоть до забастовки, в соответствии с действующим законодательством, в случае невыполнения настоящего Соглашения.

7.4.5. Информировывает Управление образования о готовящихся, в том числе по решению вышестоящих органов профсоюза, массовых акциях профсоюза, в которых предполагается участие работников учреждений образования.

Дата подписания Соглашения

28 марта 2019 года

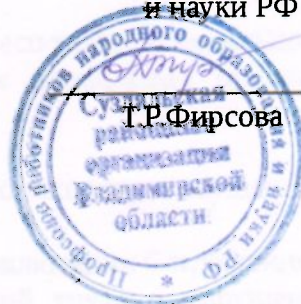
Начальник Управления  
образования администрации  
Суздальского района

Председатель Суздальской  
районной организации  
Профсоюза работников  
народного образования  
и науки РФ

О.Р.Богданова



Т.Р.Фирсова





**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о постоянной комиссии по заключению и контролю**  
**выполнения Соглашения между управлением образования администрации Суздальского**  
**района и Суздальской районной организацией профсоюза работников народного**  
**образования и науки РФ.**

1. Общие положения.

1.1. Постоянная двусторонняя комиссия по заключению и контролю выполнения Соглашения между управлением образования администрации Суздальского района и Суздальской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее -Соглашение) создается на основе постановлений и приказов, принимаемых сторонами.

1.2. Комиссия является действующим органом системы социального партнерства в отрасли образования Суздальского района.

1.3. В комиссию входят представители:

- управления образования администрации Суздальского района;
- районного комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.4. Состав комиссии формируется на основании соблюдения принципов паритетности и равноправия сторон, правомочности и равного количества их представителей.

1.5. Комиссия руководствуется в своей деятельности ТК РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», и настоящим Положением.

1.6. Комиссия действует в течение всего срока действия Соглашения.

2. Цели и задачи комиссии.

2.1. Целью деятельности комиссии является обеспечение социального партнерства сторон для достижения договоренности по вопросам социальной политики в отрасли образования Суздальского района.

2.2. Основными задачами комиссии являются:

- ведение коллективных переговоров, подготовка Соглашения и осуществление контроля его выполнения;
- урегулирование разногласий, возникающих при заключении Соглашения;
- недопущение в Соглашении ухудшения условий труда и нарушения социальных гарантий работников, установленных законодательством Российской Федерации, Владимирской области и Суздальского района;
- выявление и предупреждение причин возникновения конфликтных ситуаций в социально-экономической сфере районной системы образования;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров.

3. Права комиссии:

3.1. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач вправе:

- координировать совместную деятельность сторон комиссии по вопросам социального развития;
- осуществлять контроль выполнения Соглашения;
- привлекать к работе по урегулированию коллективных трудовых споров руководителей и специалистов управления образования, профсоюзов, а также независимых экспертов;
- вносить предложения по привлечению в установленном законодательством порядке к ответственности лиц, не обеспечивших выполнение Соглашения.



#### 4. Организация деятельности комиссии.

4.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением путем проведения заседаний по мере необходимости.

4.2. Решение о созыве комиссии принимают ее сопредседатели.

4.3. Сопредседатели комиссии избираются (назначаются) сторонами самостоятельно из числа членов комиссии и проводят её заседания.

4.4. Материалы заседаний комиссии оформляются в форме решений, которые являются обязательными для выполнения сторонами Соглашения.

4.5. Заседания комиссии правомочны, если на них присутствует не менее половины членов комиссии.

4.6. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании её членов.

4.7. При необходимости стороны в течение всего срока полномочий комиссии могут заменять в ней своих представителей, о чем своевременно информируют сопредседателей.



Верно:

Прошнуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью 19 (девятнадцать)  
листов

Начальник управления образования

О.Р. Богданова

